

当院の女性の活躍推進に関する取り組み目標

♡当院の数値目標

- 1、 女性職員（650名）の離職率を17%より15%へ改善を図る。
- 2、 学卒看護師の新入職者数を前年比120%にする。

♡当院の取り組み目標

- 1、 保育室等福利厚生施設の充実を図る。
- 2、 既存、新規先の看護学校訪問による新入職者勧誘に注力する。
- 3、 高校訪問による医療業界の持つ魅力と成長性の説明、並びにその興味を持つ人材の発掘。